

Assembleia de Trabalhadores da EBSERH

Data: 25 de junho de 2015

Local: HUCAM (Vitória-ES)

Horário: das 9h às 18h

Presentes

FNE: Wagner, Shirley, Andressa e André

EBSERH: Ilson e Wildemar

CONDSEF: Sérgio ronaldo, Jussara e comissão dos trabalhadores

PS: A FENAFAR não compareceu

De maneira geral não se avançou nas questões principais.

Pontos debatidos

MANHÃ

1- Será apresentado um relatório consolidado das denúncias apresentadas até o momento

2-A CONDSEF e a EBSERH assinarão um termo aditivo do ACT 2014-2015 ampliando a validade do mesmo até a finalização das negociações do ACT 2015-2016

3- Foi feita uma análise geral acerca das reivindicações relativas à jornada de trabalho. Além dos itens debatidos na reunião anterior foram apresentadas algumas questões.

A troca de plantão será inicialmente regulamentada em duas por mês. Com a possibilidade de não haver a obrigatoriedade de se cumprir o descanso interjornadas de 36h. Será feita regulamentação

Em até 90 dias a empresa implantará a formulação eletrônica das escalas de acordo com as regras estipuladas e negociadas

Plantão diurno: Ainda não houve acordo. Mas cabe espaço para avanço especialmente para a escala de 12x36

4-REGULAMENTAÇÃO DAS PERMUTAS E TRANSFERÊNCIAS

A EBSERH divulgará em até 60 dias uma regulamentação para as permutas. Com o seguinte conteúdo:

Não haverá a possibilidade de permuta acordada diretamente entre os servidores

Todas as solicitações irão para um banco de dados

A ordem de prioridade será através de critérios estabelecidos (Tempo de trabalho, idade, necessidades familiares, problemas de saúde, avaliação de desempenho)

TARDE

Foi lido ponto a ponto dos 73 itens da pauta para análise do que ainda é possível avançar. Segue abaixo os de maior relevância

1 - Reajuste do salário base.

Negociado até o momento 5,92% (será abatido 0,92% relativo ao ACT2014-15)

Proposta dos trabalhadores: 7,7% (IPCA)

2- Criação de novas gratificações: sem viabilidade econômica . Vários itens da pauta se enquadraram nessa condição.

3- Dispensa do aviso prévio: Previsto em caso de aprovação em outro concurso público

4- Previdência complementar: não há viabilidade financeira. Não descartado para um futuro próximo

5- liberação para atividade sindical: Consta no regulamento de pessoal da empresa.

6- Várias questões colocadas na pauta já estão no regulamento de pessoal da empresa, legislação trabalhista ou específica (licenças, estabilidade, adicionais, salário substituição, horas-extras)

7- Quanto ao trabalho dos diaristas aos domingos ou feriados, será apresentado na próxima reunião uma regulamentação se e para pagar em dobro ou conceder folga compensatória.

A próxima reunião será dia 14/07 na sede da EBSEH em Brasília.