

## Ebserh propõe retirar direitos dos trabalhadores dos hospitais universitários

Condsef/Fenadsef e comissão nacional dos empregados da Ebserh participam de reunião virtual com a empresa para tratar do ACT 2020/2021 nessa sexta, 8

Em meio a pandemia da Covid 19 a direção da Ebserh, nas negociações do Acordo Coletivo 2020/2021, só propôs retirada de direitos aos seus empregados públicos, contrariando inclusive o que já está estabelecido em lei, amparado na reforma trabalhista feita pelo governo Temer, onde o acordado se sobrepõe ao legislado.

Foram vários afrontes aos empregados da Ebserh, mas sem dúvida o mais gritante foi em relação ao adicional de insalubridade, que os trabalhadores recebem justamente por estarem expostos a situações de risco. O valor recebido a mais representa um percentual do salário base. O governo quer pagar o mesmo percentual, só que em cima do salário mínimo, o que diminuiria significativamente os valores.

Hoje a tarde haverá mais uma rodada de negociações e a Comissão de empregados vai expor sua indignação.

[Leia matéria completa em www.condsef.org.br](http://www.condsef.org.br)

## É hoje!

8 de Maio

- 10H** Twitaço  
#Fora Bolsonaro
- 14H** Debates virtuais pelas redes de Organizações e Movimentos Sociais;
- 19H** Debate Fora Bolsonaro
- 20H** Ato nas Janelas:  
Luto pelo Brasil,  
Fora Bolsonaro  
e panelaço;



## MP 936: Sindicatos fecham acordos melhores para trabalhadores



A atuação de sindicatos combativos, com dirigentes preparados de diversas categorias de todo o país, conseguiu garantir a 4,41 milhões de trabalhadores e trabalhadoras os direitos que estavam ameaçados pela Medida Provisória (MP) 936 de Jair Bolsonaro, editada sob o pretexto de garantir empregos durante a pandemia do novo coronavírus.

É o que mostra o estudo do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) "Acordos negociados pelas entidades sindicais para enfrentar a pandemia do coronavírus - Covid 19". [Leia matéria da www.cut.org.br](http://www.cut.org.br)