



Produtividade da administração pública é maior do que do privado, mostra Ipea

Esta foi uma das conclusões a que chegou o estudo *Produtividade na Administração Pública Brasileira: Trajetória Recente, divulgado em 19 de agosto pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea)*

O Ipea avaliou a evolução da diferença de produtividade entre esses dois setores entre 1995 e 2006. "Em todos os anos pesquisados, a produtividade da administração pública foi maior do que a registrada no setor privado. E essa diferença foi sempre superior a 35%", afirmou o presidente do Ipea, Marcio Pochmann, ao divulgar o estudo. "No último ano do estudo [2006], por exemplo, a administração pública teve uma produtividade 46,6% maior [do que a do setor privado].

Segundo o Ipea, a administração pública é responsável por 11,6% do total de ocupados no Brasil. No entanto representa 15,5% do valor agregado da produção nacional.

Entre os motivos que justificariam o aumento da eficiência produtiva da administração pública, Pochmann destacou as recentes inovações, principalmente ligadas às áreas tecnológicas que envolvem informática; os processos mais eficientes de licitação; e a certificação digital, bem como a renovação do serviço público, por meio de concursos - o que teria, segundo o presidente do Ipea, aumentado o nível de profissionalização do servidor público. "Há também a questão da democratização e controle dos gastos públicos, principalmente posteriores à Constituição de 1988, que adotou políticas mais participativas para o Estado", complementou Pochmann.

O estudo diz, ainda, que os estados que introduziram lógica privada na administração pública estão entre os que apresentaram piores índices de produtividade.

Matéria divulgada pela Associação dos Auditores Fiscais de Minas Gerais (AFFEMG)

SERVIÇO PÚBLICO É CABIDE DE EMPREGO?

MENTIRA



CONDSEF GUT 19

Para se tornar servidor é preciso passar em um concurso público, acessível a toda a população. A prova tem por objetivo qualificar o serviço público, de forma a garantir impessoalidade na contratação, garantindo assim que o quadro de funcionários seja sempre o mais competente possível para cada órgão público. E como só 1% dos cargos públicos são ocupados por pessoas sem concurso, fica evidente que essa narrativa de "cabide de empregos" é MENTIROSA.

Via @Condsef

#naoareformaadministrativa

Live com a participação da Delegacia dos Três Climas

VÍDEO PLÁSTICO DIREITOS

LIVE
23.09
19h

@debates_na_quarentena


 Eliêne Uchôa da Costa
 Coordenadora Geral SINDETRAN-CE
 Coordenadora Geral do FUSASPEC

 MEDIAÇÃO:
 Wellington Lino dos Santos
 Funcionário público Min. Saúde
 Coordenador Geral SINTSEF-CE/
 Região Três Climas

 Luiz Henrique Schuch
 Prof. aposentado UFPEL,
 Ex vice-reitor UFPEL,
 Ex-presidente Andes-SN

NEOLIBERALISMO EM TEMPOS DE PANDEMIA: FÁBRICA DE PRODUZIR DESIGUALDADE SOCIAL E DESTRUIR DIREITOS SOCIAIS, SERVIÇOS PÚBLICOS E VIDAS


 Acesso pela página do Facebook:
 /Debates-Quarentena-Lutemos-

#A REFORMA ADMINISTRATIVA EM DEBATE