



Faça parte da LISTA DE TRANSMISSÃO e receba o boletim diariamente. Salve nosso contato (85 99162-2621) e envie um Oi com seu nome e cidade.

Mais notícias em: www.sintsefceara.org.br | Para receber envie email: imprensasintsef@gmail.com | Ano VII - Nº 2467 21/09/2022

É GREVE PORQUE É GRAVE, DIZEM EMPREGADOS PÚBLICOS DA EBSERH



A greve das(os) empregadas(os) públicas(os) da Ebserh começou com força na manhã de hoje (21). Em Fortaleza, o SINTSEF junto com os trabalhadores do Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e da Maternidade Escola Assis Chateaubriand (MEAC) parou 50% do complexo hospitalar da UFC.

Amanhã a programação da greve vai contar com um café da manhã e caminhada nas ruas ao redor dos hospitais. Em todo o Brasil, mais de 11 unidades da rede Ebserh também estão em greve.

O grupo pede a imediata negociação dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) da categoria.

SINTSEF PARTICIPA DE LUTA DO PISO DA ENFERMAGEM EM SOBRAL



A Delegacia Sindical da Região Norte participou das manifestações pelo Piso da Enfermagem em Sobral. Ato dos trabalhadores da saúde acontecem em todo o Brasil neste dia 21.

SINTSEF REÚNE-SE COM RH DO MINISTÉRIO DA SAÚDE NO CEARÁ



A Direção Colegiada conversou hoje (21), na sede do SINTSEF/CE com Felipe Vieira, responsável pelo setor de recursos humanos do Ministério da Saúde. O grupo debateu novamente a demora na análise de processos de aposentadoria, entre outras demandas.

Vieira explicou que está pleiteando a vinda de mais uma pessoa para o setor de RH, que hoje conta com apenas duas. A expectativa é que isso ocorra até o final do ano.

Sobre os pedidos de aposentadoria especial, o servidor informou que surgiu uma dúvida na análise dos processos e agora eles estão sendo enviados para técnicos do MS em Brasília.

Os representantes do SINTSEF perguntaram como o Sindicato poderia contribuir para dar celeridade nas análises das solicitações dos servidores ao RH. Uma proposta que será mais detalhada, poderia ser o setor jurídico enviar as solicitações e documentos em blocos com certo número de demandantes. Isso diminuiria o tempo gasto no atendimento de um por um no RH.



Para saber mais acesse
 as nossas mídias sociais!

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação
 Coordenação: Afonso Barbosa e Lucy Mary Matos
 Jornalistas: Camila Garcia (3357 CE) e Letícia Alves