BOLETIM ESPECIAL DAS
EMPRESAS PÚBLICAS

CUT SINTSEF CONDSEF/FENADSEF
Sindicato dos Trabalhadores do Serviço Público Federal no Estado do Ceará

Mais notícias em: www.sintsefceara.org.br | Para receber envie email: imprensasintsef@gmail.com | Ano I - Nº 0011 05/12/2023

TRABALHADORES DA EBSERH PARTICIPAM DE PLENÁRIA NACIONAL E CONSTROEM PAUTA DO ACT 2024/2025

Os trabalhadores e trabalhadoras da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), de diversos estados brasileiros, estiveram reunidos na Plenária Nacional da categoria, que aconteceu nos últimos dias 24 e 25 de novembro, em Brasília. Na ocasião, foram levantadas e debatidas diversas propostas ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2025. Agora, essas propostas serão consolidadas e passarão por uma análise jurídica para que a pauta seja fechada e encaminhada à Ebserh.

Os representantes dos(as) trabalhadores(as) também irão aguardar a atualização dos cálculos do Dieese, no momento de encaminhamento da pauta, para definir os percentuais das cláusulas econômicas. Historicamente, os(as) empregados(as) da Ebserh entregam a sua pauta de negociação nos meses de dezembro. A data base da categoria é 1º de março.

"Mais uma vez, estamos tendo uma participação importante dos trabalhadores e trabalhadoras da Ebserh na construção deste ACT. Quase a totalidade dos estados enviou representantes. Foram cerca de 40 pessoas representando a base. E tivemos um grande número de propostas, inclusive algumas sugestões específicas envolvendo cargos. E essas sugestões também serão encaminhadas à Mesa de Negociação Permanente, junto com o ACT", informou a diretora do Sindsep-PE e da Condsef, Elna Melo, que coordenou os trabalhos na Plenária.

Sindsef-CE presente na luta pelo ACT

O Sintsef-CE mais uma vez marcou presença no encontro e levou pessoalmente as pautas prioritárias debatidas em assembleias com os trabalhadores e trabalhadoras da Ebserh, como por exemplo a necessidade do plano de saúde para os empregados(as) e seus dependentes; folgas, licença saúde e incentivo à programas de educação continuada.

A diretora de Empresas Públicas do Sintsef-CE, Gerina Braga, esteve em Brasília na plenária e reafirmou a importância do momento e da responsabilidade de levar as demandas para serem discutidas e analisadas pelos outros trabalhadores do país. "O Sintsef-CE está inserido em todos os processos de negociação que visam o bem-estar dos trabalhadores da Ebserh, nesse encontro não seria diferente. Discutimos nossas prioridades em assembleias e o que traríamos para discussão e avaliação. Agora nossas propostas serão analisadas e examinadas pelo setor jurídico da CONDSEF/FENADSEF e, logo após, serão protocoladas na proposta do ACT 2024/2025 a ser entregue a EBSERH" finaliza.

O ACT 2023, fechado em 30 de junho pela categoria, garantiu um reajuste salarial 4,92%, além do destravamento do reajuste de 11% dos benefícios, referente ao ACT de 2022. Com isso, os benefícios passaram a ter os seguintes valores: auxílio-alimentação, R$ 660,09; assistência médica e odontológica, R$ 180,68 por pessoa (titular e dependentes); auxílio pré-escolar, R$ 213,96; e auxílio à pessoa com deficiência R$ 241,63.

"Em 2024, iniciaremos mais um processo negocial para os trabalhadores e trabalhadoras da Ebserh. Dessa vez, a expectativa da categoria é positiva, uma vez que a atual gestão demonstrou, desde o princípio, que desejava fazer diferente, mantendo um diálogo aberto e respeitoso. Assim, a categoria vai buscar avançar em direitos sociais, sem perder de vista as cláusulas econômicas", comentou a diretora do Sindsep e trabalhadora da Ebserh, Gislaine Fernandes, que também estava na Plenária Nacional.

Durante o encontro, os presentes também receberam breves relatos sobre os sete Grupos de Trabalho, solicitados pela Condsef, que estão debatendo os seguintes temas: assédio/ações afirmativas, PCCS, aumento e redução de carga horária, adicional de titulação, licenças e afastamento, seguro de vida e previdência complementar.

Esses Grupos, que têm representantes da Empresa e dos trabalhadores, irão entregar o resultado de seus trabalhos até o final do ano. A Condsef solicitou à Ebserh que as conclusões sejam encaminhadas, aos trabalhadores e trabalhadoras, para apreciação e posicionamento da categoria. Isso antes de serem enviadas à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest), do do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI).

Faça parte da LISTA DE TRANSMISSÃO e receba o boletim diariamente. Salve nosso contato (85 9179-1973) e envie um OI com seu nome e cidade.

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação
Coordenação: Lucy Mary Matos e Petrônio Soares
Jornalista: Letícia Alves e Júnior Tavares

Tel. Sintsef-CE: 3255.7349

CONDSEF E OUTRAS ENTIDADES REPRESENTATIVAS ACEITAM PROPOSTA DO ACT 2023/2024 DA EBSERH

Em reunião nessa quarta-feira, 14, quatro entidades, Condsef/Fenadsef, Fenam, Fenafar e FNE, confirmaram à direção da Ebserh autorização da maioria absoluta dos empregados para firmar acordo que assegura o ACT 2023/2024 da categoria, além de destravar o percentual de 11% a ser aplicado em benefícios com retroatividade garantida e que estão parados no TST aguardando julgamento. Apenas CNTS solicitou prazo. Afirmando que esta é a proposta final, a empresa confirmou reunião na próxima segunda, 19, às 9h, que trará a definição.

Após longos e desgastantes anos, a categoria está muito perto de finalmente fechar um ACT que não seja judicializado e mediado pelo TST. No entanto, para resolver entrave do ACT passado que ainda aguarda julgamento, tanto a empresa quanto todas as entidades que representam a categoria na mesa de negociação precisam concordar em retirar os recursos apresentados ao TST.

"Nossa expectativa é de que não seja necessário a judicialização do atual ACT e que possamos seguir em frente com a imediata instalação dos grupos de trabalho que vão seguir negociando avanços nas principais reivindicações e melhores condições para os empregados da Ebserh", avaliou o secretário-geral da Condsef/Fenadsef, Sérgio Ronaldo da Silva.

A empresa afirmou que vai encaminhar até amanhã a minuta final da proposta que em resumo consiste na aplicação de 4,92% sobre salário (90% do INPC); 11% + 4,92% sobre benefícios (Alimentação, pré-escola, saúde, PCD), sendo os 11% nos benefícios retroativo a março/22 e 4,92% sobre salário e benefícios retroativo a março/23.

Assim que for encaminhada a minuta da proposta final será publicada aqui em nossa página com os detalhes também sobre os grupos de trabalho.

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação
Coordenação: Lucy Mary Matos e Petrônio Soares
Jornalista: Letícia Alves e Júnior Tavares
Tel. Sintsef-CE: 3255.7349