



Faça parte da LISTA DE TRANSMISSÃO e receba o boletim diariamente. Salve nosso contato (85 99179-1973) e envie um Oi com seu nome e cidade.

Mais notícias em: www.sintsefceara.org.br | Para receber envie email: imprensasintsef@gmail.com | Ano VIII - Nº 3081 07/04/2025

SINTSEF-CE CONVIDA APOSENTADOS E PENSIONISTAS DE FORTALEZA PARA PALESTRA SOBRE AUTISMO

O Sintsef-CE tem a alegria de convidar seus filiados aposentados e pensionistas de Fortaleza para participarem de um importante momento de aprendizado e reflexão: uma palestra sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA), que acontecerá na próxima quinta-feira, 10/04, a partir das 14h no auditório do sindicato, na capital.

O Sintsef-CE lembra que falar sobre o Transtorno do Espectro Autista é fundamental para quebrar estigmas, ampliar o conhecimento e promover a inclusão em todos os espaços da sociedade. Compreender as diferentes formas de manifestação do autismo é um passo importante para construir relações mais empáticas, respeitadas e livres de preconceito — especialmente em um momento em que o diagnóstico tem sido mais difundido e debatido.

10
ABRIL
(QUINTA)
14h00

**REUNIÃO DOS(A)S
APOSENTADOS(A)S
E PENSIONISTAS
DE FORTALEZA**



Palestra do mês:

TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (TEA)

Facilitadora:
Darliane Maiara de Araújo Maciel Mendonça
Enfermeira - Coordenadora da célula de Autismo da
Assembleia Legislativa do Estado do Ceará.

PROGRAMAÇÃO

- 1) Abertura pela Coordenação de Aposentados e Pensionistas;
- 2) Informes Gerais;
- 3) Palestra sobre Transtorno do Espectro Autista;
- 5) Lanche.

SEDE DO SINDICATO
RUA 24 DE MAIO, 1201
CENTRO - FORTALEZA

SINTSEF
SINDICATO DOS TRABALHADORES DO SERVIÇO
PÚBLICO FEDERAL NO ESTADO DO CEARÁ

ALTA ROTATIVIDADE DE SERVIDORES PÚBLICOS AMEAÇA QUALIDADE DOS SERVIÇOS ESSENCIAIS

O serviço público brasileiro enfrenta um desafio crescente: a perda significativa de talentos em cargos estratégicos. Dados recentes revelam que funções como assistente administrativo, agente administrativo e professor do ensino básico, técnico e tecnológico estão entre as mais afetadas por desligamentos. Essa alta rotatividade compromete a continuidade e a eficiência dos serviços prestados à população.

Possíveis causas da evasão

As causas dessa evasão são multifacetadas. Profissionais qualificados frequentemente se deparam com salários pouco competitivos, falta de perspectivas de crescimento e condições de trabalho inadequadas no setor público. Esses fatores tornam a iniciativa privada uma alternativa mais atraente, especialmente em áreas como tecnologia da informação, onde o mercado oferece remunerações e benefícios superiores.

Além dos impactos diretos na prestação de serviços, a saída constante de servidores acarreta custos adicionais para o Estado, incluindo despesas com novos concursos, treinamentos e tempo de adaptação dos recém-ingressos. A fragmentação das carreiras públicas, com mais de 100 categorias distintas e regras específicas, agrava o problema, dificultando a mobilidade e a valorização profissional dentro do próprio serviço público.

Necessidade imediata de mudanças

Diante desse cenário, é imperativo que o governo implemente políticas eficazes de valorização e retenção de talentos. Isso inclui a reestruturação das carreiras, a equiparação salarial, melhoria das condições de trabalho e valorização do servidor público. Somente com medidas concretas será possível assegurar a continuidade e a qualidade dos serviços públicos essenciais à sociedade.



Para saber mais acesse
as nossas mídias sociais!

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação
Coordenação: Petrônio Soares e Lucy Mary Matos
Jornalistas: Letícia Alves e Junior Tavares (5050/CE)

#EMDEFESADAVIDA #EMDEFESADOSERVIÇOPÚBLICO