

RELATÓRIO DA 6ª MNNP: CONDSEF/ FENADSEF COBRA AVANÇOS EM PAUTAS DOS EMPREGADOS(A'S) DA EBSERH



A 6ª reunião da Mesa Nacional de Negociação Permanente (MNNP) da Ebserh, realizada no último dia 14, em Brasília, reuniu direção da empresa, comissão de empregados e representantes da Condsef/Fenadsef para um dia inteiro de debates. A pauta contemplou desde temas estruturais até reivindicações históricas, reafirmando a importância da negociação permanente como espaço de luta e transparência.

Salas de apoio à amamentação e combate à discriminação

Um dos pontos centrais foi a cobrança pela imediata implantação das salas de apoio à amamentação, previstas no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). A demanda ganha ainda mais força após a publicação de um Procedimento Operacional Padrão (POP) que, segundo os trabalhadores, orienta de forma discriminatória a evitar a contratação de gestantes e lactantes.

A empresa informou que 83% das unidades já possuem o espaço e que as demais serão contempladas em breve. A direção da Ebserh se comprometeu a acompanhar e cobrar a implementação integral, assegurando condições adequadas para as trabalhadoras.

Correção na insalubridade de técnicos em radiologia

Outro avanço importante foi o reconhecimento da Ebserh sobre erros no cálculo da insalubridade de técnicos em radiologia. Segundo a empresa, 51 trabalhadores têm direito ao recálculo. O reajuste será implementado em setembro e a informação é de que os valores retroativos devem ser pagos até dezembro, embora ainda não esteja definido

se em parcela única ou em mais de uma etapa.

Essa conquista é fruto da pressão dos trabalhadores e corrige uma distorção que vinha prejudicando a remuneração da categoria.

Novo sistema de ponto eletrônico

Também foi discutida a implantação do novo sistema de ponto eletrônico com reconhecimento facial. A Ebserh informou que a licitação já foi concluída e que a medida será implementada em até 45 dias úteis em todos os hospitais da rede. Técnicos da área de TI garantiram que o sistema atenderá às exigências da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), resguardando as informações pessoais dos empregados.

POPs sobre atestados e acompanhamento de dependentes

Os representantes dos trabalhadores também levantaram preocupações em relação aos POPs que tratam da apresentação de atestados médicos e declarações de comparecimento e acompanhamento de dependentes. Foi reforçada a necessidade de maior clareza nesses procedimentos, de modo a evitar abusos e assegurar o respeito aos direitos dos empregados.

Importância da mesa de negociação

As discussões desta 6ª reunião mostram que, embora haja avanços em temas como a implantação de salas de amamentação e correção da insalubridade, ainda existem desafios que precisam ser enfrentados, como o combate à discriminação e a busca por maior transparência nos POPs.

Além dos pontos específicos, a reunião também evidenciou a necessidade de fortalecer a articulação entre trabalhadores, entidades sindicais e a direção da Ebserh para garantir que os compromissos assumidos sejam cumpridos. A construção coletiva em torno da MNNP reafirma que só com pressão e organização é possível avançar em conquistas que impactam diretamente na valorização profissional e na qualidade da assistência prestada à população.

A MNNP se consolida, assim, como um instrumento essencial de diálogo e pressão, garantindo que os trabalhadores da Ebserh tenham voz ativa na definição de políticas que impactam diretamente sua vida laboral e sua dignidade.



Faça parte da LISTA DE TRANSMISSÃO e receba o boletim diariamente. Salve nosso contato (85 9179-1973) e envie um Oi com seu nome e cidade.

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação
Coordenação: Lucy Mary Matos e Petrônio Soares
Jornalista: Letícia Alves e Júnior Tavares (5050/CE)
Estagiária de Comunicação: Luanna Moura



Tel. Sintsef-CE:
3255.7349