

SINTSEF-CE LEVA DEMANDAS DOS TRABALHADORES(AS) À GESTÃO DO COMPLEXO HOSPITALAR DA UFC



Na manhã do último dia 16 de junho, o Sintsef-CE reuniu-se com integrantes da gestão do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC/HU Brasil) para discutir uma série de demandas apresentadas pelos trabalhadores e trabalhadoras da instituição. O encontro ocorreu na GAD1 e teve como objetivo buscar esclarecimentos, cobrar encaminhamentos e fortalecer o diálogo permanente entre a categoria e a administração hospitalar.

Durante a reunião, foram debatidos temas relacionados ao Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), fornecimento de roupas privativas, redução de carga horária para pessoas com deficiência (PCD) ou responsáveis por dependentes com deficiência, além do pagamento da insalubridade por risco biológico máximo. Negociações marcadas por impasse e pressão do calendário eleitoral.

Atualização do PPP e aposentadoria

Um dos primeiros temas discutidos foi a atualização do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), documento fundamental para trabalhadores que necessitam comprovar exposição a agentes nocivos, especialmente em processos de aposentadoria.

De acordo com informações repassadas pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho (USOST), a atualização do PPP ocorre de forma dinâmica, variando conforme o setor de atuação e o grau de exposição ao risco biológico ao qual cada empregado está submetido. A gestão informou que o procedimento segue as diretrizes estabelecidas no POP/SEDE DGP 038, que trata da caracterização do risco permanente em áreas insalubres.

Também foi esclarecido que trabalhadores que estejam em processo de solicitação de aposentadoria

podem requerer diretamente à USOST, por meio do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), a agilização da documentação necessária. Segundo a gestão, após a atualização das informações, os dados são encaminhados à sede da empresa para posterior comunicação ao eSocial e ao INSS.

Sintsef-CE reivindica ampliação do acesso às roupas privativas

Outro ponto de destaque da reunião foi a discussão sobre o fornecimento de roupas privativas para os profissionais que atuam em áreas assistenciais.

A gestão informou que atualmente segue as determinações previstas na Norma Operacional nº 01/2025 da sede da HU Brasil, que restringe a utilização dessas vestimentas aos setores considerados fechados.

O Sintsef-CE, entretanto, defendeu a ampliação do fornecimento das roupas privativas para profissionais que atuam diretamente na assistência aos pacientes, destacando a importância das atividades desenvolvidas por esses trabalhadores e os riscos inerentes ao ambiente hospitalar.

Entre as reivindicações apresentadas pelo sindicato está a inclusão dos profissionais escalados para leitos de isolamento entre aqueles contemplados com o fornecimento das vestimentas.

Em resposta, a gestão argumentou que a questão está vinculada aos limites orçamentários estabelecidos pela norma nacional e que eventual ampliação da política precisará ser discutida junto à sede da empresa. Apesar disso, assumiu o compromisso de promover uma discussão local envolvendo os setores de hotelaria, chefias assistenciais e demais áreas responsáveis, comprometendo-se a apresentar posteriormente uma devolutiva ao sindicato.

Redução de carga horária para PCD e responsáveis por dependentes

A reunião também abordou dúvidas relacionadas à redução de carga horária para trabalhadores com deficiência ou responsáveis por dependentes que necessitam de acompanhamento terapêutico especializado.

Segundo a USOST, a concessão da redução é analisada individualmente, levando em consideração as terapias realizadas e a documentação apresentada pelo empregado.



Faça parte da LISTA DE TRANSMISSÃO e receba o boletim diariamente. Salve nosso contato (85 9179-1973) e envie um Oi com seu nome e cidade.

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação
Coordenação: Lucy Mary Matos e Petrônio Soares
Jornalista: Letícia Alves e Júnior Tavares (5050/CE)
Estagiária de Comunicação: Mariah Salvatore
e Guilherme Azevedo.



Tel. Sintsef-CE:
3255.7349

Para obtenção ou manutenção do benefício, devem ser apresentados, em prazo de até três meses, documentos comprobatórios das terapias realizadas, diagnóstico médico e relatório terapêutico atualizado. A gestão informou ainda que os casos passam por reavaliação anual, podendo haver ampliação ou redução da carga horária concedida, de acordo com a necessidade comprovada.

A Divisão de Gestão de Pessoas (DIVGP) reforçou que a jornada reduzida concedida judicialmente deve ser rigorosamente observada, não podendo ser alterada por iniciativa do próprio trabalhador.

Insalubridade por risco biológico máximo avança em análise por setores

Outro tema tratado durante o encontro foi o pagamento da insalubridade em grau máximo para trabalhadores expostos a risco biológico.

A USOST informou que foram realizados levantamentos relacionados às atividades desenvolvidas em áreas classificadas com risco biológico máximo e que os trabalhadores contemplados estão sendo gradualmente notificados para recebimento da gratificação correspondente.

De acordo com a gestão, a análise passou a ser realizada por setor, e não mais individualmente, como ocorria anteriormente. A mudança tem proporcionado maior agilidade aos processos e possibilitado a ampliação das avaliações retroativas, garantindo mais celeridade no reconhecimento dos direitos dos trabalhadores que atuam nessas áreas.

Sintsef-CE garante abertura de canal permanente de diálogo

Ao final da reunião, o Sintsef-CE reforçou a necessidade de manutenção de uma agenda permanente de negociação com a gestão do Complexo Hospitalar, permitindo que as demandas da categoria sejam discutidas de forma contínua e organizada.

A proposta foi bem recebida pela administração, que sinalizou a possibilidade de realização de encontros periódicos, com previsão inicial de reuniões a cada dois meses. A Divisão de Gestão de Pessoas comprometeu-se a receber previamente as pautas encaminhadas pelo sindicato para organizar a participação dos setores responsáveis

e garantir maior efetividade aos debates.

Além disso, ficou acordado que uma nova reunião deverá ser convocada para tratar dos temas que não puderam ser integralmente aprofundados durante este encontro.

A iniciativa representa mais um importante passo na construção de um canal permanente de diálogo entre trabalhadores, sindicato e gestão hospitalar, fortalecendo a busca por melhores condições de trabalho e pela garantia dos direitos da categoria.

O Sintsef-CE segue acompanhando de perto todas as demandas apresentadas pela base e reafirma seu compromisso permanente com a defesa dos trabalhadores e trabalhadoras do serviço público federal.

MESA NACIONAL DEBATE PCCS, CONDIÇÕES DE TRABALHO E BENEFÍCIOS DOS EMPREGADOS DA HU BRASIL



O Sintsef-CE participou no dia 3 de junho, da terceira reunião da Mesa Nacional Permanente de Negociação, em Brasília, que debateu temas como PCCS, condições de trabalho, auxílio-transporte, férias vencidas e combate ao assédio. As entidades sindicais cobraram esclarecimentos sobre as mudanças em discussão no Plano de Cargos, Carreiras e Salários e defenderam a retomada do grupo de trabalho responsável por debater critérios de progressão e promoção na carreira.

A reunião também abordou problemas relacionados ao dimensionamento de pessoal, remanejamento frequente de profissionais e sobrecarga nas unidades hospitalares. Além disso, foram discutidas possíveis alterações no auxílio-transporte, a regularização das férias vencidas e a retomada do Grupo de Trabalho sobre atividade sindical. As entidades e a empresa definiram encaminhamentos para aprofundar esses temas nas próximas reuniões da Mesa Nacional de Negociação.



Faça parte da LISTA DE TRANSMISSÃO e receba o boletim diariamente. Salve nosso contato (85 9179-1973) e envie um Oi com seu nome e cidade.

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação
Coordenação: Lucy Mary Matos e Petrônio Soares
Jornalista: Letícia Alves e Júnior Tavares (5050/CE)
Estagiária de Comunicação: Mariah Salvatore e
Guilherme Azevedo



Tel. Sintsef-CE:
3255.7349