

SINTSEF-CE APRESENTA DEMANDAS DOS TRABALHADORES DO COMPLEXO HOSPITALAR E COBRA ENCAMINHAMENTOS DA GESTÃO



Na última terça-feira (25), o Sintsef-CE participou de uma reunião com a gestão do Complexo Hospitalar da UFC/HU Brasil para apresentar e discutir demandas dos empregados do Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e da Maternidade-Escola Assis Chateaubriand (MEAC). O encontro reuniu uma série de reivindicações relacionadas diretamente às condições e à organização do trabalho, entre elas questões sobre segurança, insalubridade, escalas, dimensionamento das equipes, estrutura física, progressão e promoção, além de medidas de prevenção e enfrentamento ao assédio moral e sexual. A gestão apresentou respostas às demandas e assumiu encaminhamentos que serão acompanhados pelo sindicato.

Entre as questões mais imediatas esteve a necessidade de reforçar a sinalização da rampa da MEAC. A gestão informou que a área de Infraestrutura providenciará sinalização adicional para o local. Também foram discutidas situações envolvendo comportamentos inadequados de pacientes no setor de Hemodiálise. Como resposta, a gestão se comprometeu a ampliar a conscientização dos pacientes e implementar um fluxo específico para orientar a atuação dos trabalhadores diante dessas ocorrências.

Insalubridade e condições de trabalho

Outro ponto apresentado pelo sindicato foi a situação da insalubridade na UTI Neonatal. De acordo com a gestão, todo o Complexo Hospitalar está passando por um processo de atualização do tempo de exposição dos trabalhadores nos diferentes

setores. O Sintsef-CE acompanhará a conclusão desse levantamento e seus possíveis efeitos sobre o reconhecimento das condições de trabalho e dos direitos dos empregados que atuam nessas áreas.

As condições estruturais também fizeram parte da pauta. O sindicato questionou a insuficiência de espaço físico no setor de Faturamento do HUWC e na Central de Material e Esterilização (CME) da MEAC. A gestão reconheceu que as estruturas atuais são antigas e informou que as adequações necessárias deverão ocorrer com o novo prédio do HUWC. O sindicato seguirá acompanhando a questão para verificar como as mudanças previstas repercutirão nas condições oferecidas aos trabalhadores.

Escalas, dimensionamento e remanejamentos

As escalas de trabalho concentraram parte importante das discussões. Em relação à escala MT na MEAC, foi solicitada a possibilidade de implantação da modalidade para os empregados que fizerem o requerimento. A gestão informou, entretanto, que a necessidade de manutenção do cuidado horizontal relacionado à Rede Alyne impossibilita, neste momento, a adoção da escala no setor. O posicionamento foi registrado e o tema deverá permanecer sob acompanhamento do sindicato.

Também foi reivindicada a implantação da escala 12x36 para os trabalhadores do Faturamento. Segundo a gestão, o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) prevê essa modalidade para trabalhadores administrativos considerados essenciais à assistência. Diante da resposta, será necessário verificar se os empregados do setor se enquadram nos critérios estabelecidos pelo acordo.

Dimensionamento

O dimensionamento das equipes, especialmente na Neonatologia, também entrou na pauta. A gestão informou que deverá ser realizado um levantamento do percentual de ocupação da unidade neonatal, com o objetivo de reunir elementos que possam fundamentar uma eventual solicitação de adequação do quadro junto à sede. Em relação aos remanejamentos de trabalhadores, foi informado que o quantitativo previsto nas escalas encontra-se dentro do dimensionamento estabelecido, mas que situações de absenteísmo têm levado à necessidade de movimentações entre os setores para garantir a



Faça parte da LISTA DE TRANSMISSÃO e receba o boletim diariamente. Salve nosso contato (85 9179-1973) e envie um Oi com seu nome e cidade.

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação

Coordenação: Lucy Mary Matos e Petrônio Soares

Jornalista: Letícia Alves e Júnior Tavares (5050/CE)

Estagiários de Comunicação: Mariah Salvatore

e Guilherme Azevedo.



Tel. Sintsef-CE:
3255.7349

continuidade dos serviços.

Ainda sobre a organização do trabalho, foram solicitados esclarecimentos a respeito da disponibilização das escalas. A gestão informou que elas passam por revisão manual antes de serem disponibilizadas, procedimento adotado para verificar sua conformidade com as regras previstas no ACT.

Progressão, promoção e enfrentamento ao assédio

A reunião também tratou das metas do GDC e da utilização dos cursos de 30 horas para a promoção dos empregados. Conforme informado pela gestão, seguindo orientação da sede, esses cursos não serão considerados na promoção atual, tendo em vista que a maioria dos empregados não realizou as formações. Como encaminhamento, o Sintsef-CE solicitará à Unidade de Desenvolvimento de Pessoas (UDP) a realização de um momento de esclarecimento sobre as regras de progressão e promoção, permitindo que os trabalhadores conheçam os critérios adotados e tirem suas dúvidas.

Outro assunto levado à discussão foi o enfrentamento ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. Diante da importância e da especificidade da pauta, ficou definida a realização de uma reunião própria com as comissões responsáveis pela temática, permitindo um debate mais aprofundado sobre as medidas de prevenção, acolhimento e enfrentamento dessas situações no Complexo Hospitalar.

Os encaminhamentos definidos na reunião passam agora a ser acompanhados pelo Sintsef-CE. A entidade seguirá cobrando a execução das providências assumidas pela gestão, especialmente aquelas relacionadas à Infraestrutura, às condições de trabalho, à organização das escalas e às atribuições da UDP.

CONSELHO CONSULTIVO DO CH DA UFC INICIA NOVO MANDATO COM REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

O Complexo Hospitalar da UFC/HU Brasil realizou, na manhã da última terça-feira (25), a apresentação dos integrantes do seu Conselho Consultivo para o mandato 2026–2028, instância

que reúne representantes de diferentes segmentos ligados ao funcionamento dos hospitais e à assistência prestada aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS). O novo colegiado conta com participação de empregados, servidores, usuários do SUS, representantes da Universidade Federal do Ceará (UFC), da Secretaria Municipal da Saúde de Fortaleza, das residências em saúde, das áreas de gestão do Complexo Hospitalar, entre outros segmentos.

A composição do novo Conselho foi formalizada pela Portaria-SEI nº 359, de 29 de julho de 2026, que instituiu o colegiado e designou seus integrantes. Entre as representações previstas estão a Superintendência e as gerências do Complexo Hospitalar, Reitoria da UFC, direções das faculdades de Medicina e de Farmácia, Odontologia e Enfermagem, comissões de residência, Secretaria Municipal da Saúde, usuários do SUS, empregados da HU Brasil e servidores da Universidade. Um dos destaques do novo mandato foi a escolha da representação dos empregados. Pela primeira vez, a definição ocorreu por meio de eleição direta, realizada em sistema de votação on-line e com acompanhamento em tempo real, ampliando a participação dos trabalhadores na escolha de quem ocupará sua representação no Conselho Consultivo durante o período 2026–2028.

Conselho acompanha gestão e funcionamento do Complexo

O Conselho Consultivo possui papel importante no acompanhamento das atividades desenvolvidas pelo Complexo Hospitalar. Entre suas atribuições está orientar o Colegiado Executivo no cumprimento de suas funções e se manifestar sobre as diretrizes e estratégias gerais adotadas pelo CH-UFC/HU Brasil. A instância também pode propor linhas de ação, programas, estudos, projetos e outras medidas voltadas ao alcance dos objetivos estratégicos dos hospitais.

Após as apresentações e os esclarecimentos iniciais, ficou pactuada para outubro de 2026 a próxima reunião do Conselho Consultivo, quando deverão ter início os trabalhos relacionados às competências e ao acompanhamento das atividades previstas para o novo mandato.



Faça parte da LISTA DE TRANSMISSÃO e receba o boletim diariamente. Salve nosso contato (85 9179-1973) e envie um Oi com seu nome e cidade.

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação
Coordenação: Lucy Mary Matos e Petrônio Soares
Jornalista: Letícia Alves e Júnior Tavares (5050/CE)
Estagiária de Comunicação: Mariah Salvatore e
Guilherme Azevedo



Tel. Sintsef-CE:
3255.7349