BOLETIM ESPECIAL DAS
EMPRESAS PÚBLICAS

CUT SINTSEF CONDSEF/FENADSEF
Sindicato dos Trabalhadores do Serviço Público Federal no Estado do Ceará

Mais notícias em: www.sintsefceara.org.br | Para receber envie email: imprensasintsef@gmail.com | Ano III - Nº 0087 06/11/26

HU BRASIL: NEGOCIAÇÃO NACIONAL DEBATE DIREITOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO ENQUANTO CONDSEF COBRA AVANÇOS NA VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES



A Condsef/Fenadsef entregou à Presidência, à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração da HU Brasil uma carta com reivindicações voltadas à valorização dos trabalhadores e ao fortalecimento dos hospitais universitários federais. O documento, entregue pela representante sindical Jussara, reúne demandas históricas da categoria e cobra medidas concretas para o cumprimento de compromissos assumidos em negociações anteriores.

Entre as principais reivindicações está a garantia de **reajustes salariais anuais com ganho real, acompanhados da reposição integral das perdas inflacionárias** acumuladas em anos anteriores. As entidades defendem uma política permanente de valorização profissional, capaz de reconhecer a importância dos trabalhadores na assistência à saúde, na formação de profissionais, na pesquisa científica e no fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS).

Outro ponto central é a **implementação do adicional de titulação e da previdência complementar, temas discutidos em grupos de trabalho realizados em 2023**. Segundo a documentação apresentada pelas entidades sindicais, as propostas tiveram relatórios finais aprovados pelas representações sindicais de grau superior e pela gestão da empresa, mas ainda aguardam implementação.

No caso da previdência complementar, a Condsef/Fenadsef lembra que a Lei nº 12.550/2011, responsável pela criação da então Ebserh, já previa a possibilidade de contratação de previdência privada. A reivindicação considera, ainda, o envelhecimento de parte do quadro funcional, os afastamentos por problemas de saúde e os impactos dessas situações sobre a renda dos trabalhadores.

A carta também cobra a reestruturação e o reenquadramento das carreiras previstas no Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), especialmente aquelas que apresentam defasagem remuneratória em relação a outros segmentos da administração pública federal. O tema vem sendo discutido desde 2021 e foi aprofundado em grupo de trabalho constituído a partir do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) de 2023.

Também estão entre as reivindicações a **correção das desigualdades no pagamento do adicional de insalubridade, a garantia dos direitos dos técnicos em radiologia** e a realização de novos concursos públicos para recomposição do quadro de pessoal. As entidades defendem que essas medidas são fundamentais para reduzir a sobrecarga de trabalho, assegurar condições adequadas de assistência à população e fortalecer a rede de hospitais universitários.

Paralelamente à apresentação da carta, a 7ª reunião da Mesa Nacional de Negociação Permanente (MNNP), realizada em 29 de outubro, reuniu representantes dos trabalhadores, entre eles o Sintsef-CE, e da gestão da HU Brasil. O encontro deu continuidade às negociações sobre demandas relacionadas à garantia de direitos, inclusão, saúde, jornada e condições de trabalho nos hospitais universitários federais.

Auxílio-transporte: empresa anuncia suspensão de notificações

Faça parte da LISTA DE TRANSMISSÃO e receba o boletim diariamente. Salve nosso contato (85 9179-1973) e envie um OI com seu nome e cidade.

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação
Coordenação: Lucy Mary Matos e Petrônio Soares
Jornalista: Letícia Alves e Júnior Tavares (5050/CE)
Estagiários de Comunicação: Mariah Salvatore e Guilherme Azevedo.
Tel. Sintsef-CE: 3255.7349

BOLETIM ESPECIAL DAS
EMPRESAS PÚBLICAS

SINTSEF
Sindicato dos Trabalhadores do Serviço Público Federal no Estado do Ceará

Ano III - Nº 0087

Um dos assuntos de maior repercussão entre os trabalhadores foi a situação do auxílio-transporte. Durante a reunião, foram discutidas as notificações recebidas por empregados sobre a suspensão do benefício, medida que vinha gerando preocupação entre os profissionais da rede.

Segundo informações divulgadas pela Condsef/Fenadsef, a direção da HU Brasil informou que as notificações serão suspensas e que nenhum trabalhador sofrerá descontos relacionados à medida no mês de novembro. Ficou prevista, ainda, a entrega de um documento à empresa até o dia 10 de novembro, para subsidiar a continuidade das discussões sobre o assunto.

Inclusão e proteção aos trabalhadores com deficiência

A 7ª reunião da Mesa Nacional de Negociação Permanente também abordou reivindicações relacionadas à proteção dos trabalhadores com deficiência (PcD), dos empregados que possuem dependentes com deficiência e das mulheres vítimas de violência doméstica. As propostas buscam assegurar condições mais adequadas para conciliar as atividades profissionais com as necessidades de saúde, tratamento e acompanhamento familiar.

Entre os pontos apresentados está a concessão de dois meios períodos adicionais aos trabalhadores que possuem dependentes com deficiência, mediante comprovação da necessidade. Também foi discutida a avaliação pela Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho (USOST) dos casos em que não houver redução de jornada.

Outra reivindicação trata da definição de critérios de prioridade para a concessão de licença sem remuneração, destinada ao tratamento de saúde do próprio trabalhador ou trabalhadora com deficiência, de dependentes com deficiência e de mulheres vítimas de violência doméstica.

As entidades também reivindicam a criação de licença sem prejuízo dos vencimentos para o tratamento de saúde desses mesmos grupos. As três propostas foram encaminhadas ao Grupo de Trabalho HU Brasil para Todas as Pessoas, Diversidade, Equidade e Inclusão, que tem reunião prevista para o próximo dia 16 de novembro.

As medidas seguem em discussão, sem aprovação definitiva até o momento.

Jornada de trabalho e condições nos hospitais

A MNNP também discutiu a estabilidade dos horários de trabalho, conforme o artigo 468 da CLT e as condições estabelecidas no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), buscando assegurar maior previsibilidade à rotina dos empregados.

Também foram discutidas a disponibilização de roupas privativas para profissionais que atuam em áreas de isolamento e em setores que ainda não recebem essas vestimentas, além de questões relacionadas aos Procedimentos Operacionais Padrão (POPs), que orientam as atividades desenvolvidas nos hospitais.

A pauta incluiu ainda a ampliação do acesso à formação profissional, com oportunidades de pós-graduação lato sensu e stricto sensu para trabalhadores de nível médio e técnico, reconhecendo a importância da qualificação para a valorização dos empregados e o fortalecimento da assistência à população.

acompanhamento das reivindicações permanece fundamental para assegurar direitos, melhores condições de trabalho e a qualidade dos serviços prestados à população.

Para a Condsef/Fenadsef, a continuidade das negociações deve resultar em medidas concretas de valorização profissional e no cumprimento dos compromissos assumidos pela empresa.



Faça parte da LISTA DE TRANSMISSÃO e receba o boletim diariamente. Salve nosso contato (85 9179-1973) e envie um OI com seu nome e cidade.

Boletim editado pela Assessoria de Comunicação
Coordenação: Lucy Mary Matos e Petrônio Soares
Jornalista: Letícia Alves e Júnior Tavares (5050/CE)
Estagiária de Comunicação: Mariah Salvatore e Guilherme Azevedo

Tel. Sintsef-CE: 3255.7349